

7 marzo 2018

## Ipotesi di accordo di rinnovo CCL per quadri, impiegati ed operai

Cari Colleghi,

l'ipotesi di accordo di rinnovo contrattuale siglata il 28 febbraio u.s. rappresenta un ulteriore passo nel processo di ammodernamento della nostra Azienda. Si è trattato di uno sforzo economico importante, portato avanti nell'ottica di dare a tutti i lavoratori un segnale di riconoscimento per l'evidente e costante impegno che ci ha consentito di mantenere inalterato nel tempo il ruolo di prima Industria Culturale del Paese.

Oltre ai doverosi adeguamenti economici, è stato fatto un significativo passo avanti in materia di ammodernamento di mansioni e denominazioni per le principali figure editoriali, sviluppo tecnologico, formazione e qualificazione del personale, servizi di welfare, progressioni di carriera.

Di seguito le principali novità sulle quali sarete chiamati ad esprimere il vostro voto in occasione del referendum dell' 8 e 9 marzo:

### PARTE ECONOMICA

- con decorrenza dal 1/7/2018 **incremento retributivo mensile** riparametrato in base al livello e alla data di assunzione (vedi tabelle 1a e 1b);
- **una tantum** ad aprile 2018 pari a € 900 lordi per il periodo 1/1/2014 – 31/12/2017 uguale per tutti i dipendenti a TI, da proporzionare in relazione al servizio effettivamente prestato in quest'arco temporale;
- **una tantum** ad aprile 2018 pari a € 600 lordi per il periodo 1/1/2014 – 31/12/2017 uguale per tutti i dipendenti a TD già inseriti alla data del 28/02/2018 nelle fasce A e B del bacino disciplinato dall'accordo del 29/7/2011 (e per coloro i quali sono state riconosciute analoghe garanzie) da proporzionare in relazione al servizio effettivamente prestato in quest'arco temporale;
- con decorrenza dal 1/4/2018 **indennità mancata limitazione orario di lavoro (8%)** estesa ai seguenti profili:
  - al personale impiegatizio inserito
    - nell'unità organizzativa "Progetti Produttivi Speciali e Supporto Internazionale" all'interno del nucleo "Supporto Internazionale" della Direzione Produzione TV,
    - nell'ambito dei "Servizi Televideo" della struttura "Pubblica Utilità",
    - nell'ambito del Palinsesto di Rai Sport;
  - ai funzionari i servizio della Direzione Palinsesto;
- **gratifiche** determinate sulla base di qualità e quantità dell'impegno profuso e della complessità delle attività realizzate (fino ad un massimo di € 4.000 lordi) per le risorse chiamate ad assumere incarichi di responsabilità - **Rec/Dec e Rup** - in ottemperanza alle disposizioni del Codice Appalti;
- con decorrenza dal 1/7/2019 incremento della specifica **indennità attribuita ai capo operai** inquadrati al livello 3 (dall'8% al 12%);

- elevazione al **100% della retribuzione lorda fissa mensile durante il periodo di congedo di maternità e di paternità** delle lavoratrici e dei lavoratori assunti a TI e a TD (c.d. "astensione obbligatoria"), integrando eventualmente fino a tale misura complessiva l'indennità liquidata dall'INPS.

#### PROGRESSIONI DI CARRIERA

- Previsione dello **sviluppo fino al livello 1 per tutti i profili non operai** che hanno attualmente l'indennità maggiori prestazioni al livello 2 (operatore di ripresa, grafico-operatore animatore, geometra) e al livello 3 (documentatore, consulente musicale, arredatore, costumista, organizzatore-ispettore di produzione) con passaggio al livello 1, entro il 2021, di tutti i lavoratori inquadrati negli attuali livelli apicali alla data di sottoscrizione (ferma restando l'indennità maggiori prestazioni già riconosciuta, pari al 25%).
- Si inseriranno **livelli intermedi attualmente non contemplati** come il **livello 2** per impiegati e programmisti registi e il **livello 4** per arredatori e costumisti, con previsione del passaggio al livello 2, entro il 2021, del 30% degli impiegati inquadrati al livello 3 alla data di sottoscrizione.
- Per i **profili operai**, nel caso di risorse altamente specializzate che abbiano acquisito rilevanti competenze specialistiche nei rispettivi ambiti di lavoro, si potrà accedere al **livello 4** al pari della figura di capo operaio.
- In previsione dell'applicazione a regime dell'iter del diplomato, prevista a decorrere dal 1/1/2022 per tutti i **profili non operai**, verrà attuato un percorso graduale che porti tutte le risorse diplomate attualmente in servizio e inquadrate ai livelli 6, 5 e 4 nei profili di impiegato, arredatore, costumista, disegnatore, infermiere, organizzatore-ispettore di produzione a raggiungere il livello 3 entro il 31/12/2021. Entro tale termine, inoltre, effettueranno il passaggio dal livello 4 al livello 3 tutte le risorse inquadrate alla data di sottoscrizione al livello 4 nei profili di assistente ai programmi, consulente musicale e documentatore.
- A decorrere dal 1/1/2022, laddove si venga **assunti a seguito di una selezione** per la quale sia specificato il grado del titolo di studio richiesto e costituisca requisito necessario, in caso di:
  - laurea magistrale/a ciclo unico si verrà assunti al livello 3 e si passerà al livello 1 dopo 3 anni;
  - laurea triennale si verrà assunti al livello 4, passando al livello 3 dopo 2 anni e al livello 2 dopo ulteriori 2 anni;
  - diploma si verrà assunti al livello 5, passando al livello 4 dopo 2 anni e al livello 3 dopo ulteriori 2 anni.
- Nuove figure identificate come **Quadri B** (vedi tabella 2).

#### MANSIONI

- A partire dalla data di sottoscrizione dell'accordo si seguirà lo schema di **riclassificazione dei profili professionali** riportato nella tabella 3 (vedi allegato) e si **elimineranno alcuni profili** (vedi tabella 4), inquadrando i lavoratori in servizio in profili ad essi affini.

- A decorrere dalla data di sottoscrizione, verrà inoltre creato un profilo specifico per le attività web: lo **specialista web**, che ricomprende – nei diversi livelli di inquadramento - le mansioni di “operatore web”, “web designer” e “web master”.
- Nell’ambito dell’**area editoriale**, verranno individuate, già a partire dalla fase transitoria, le **specializzazioni ai livelli 1 e 2** di inquadramento del profilo del **programmista**: autore, regista e produttore esecutivo, in relazione a prodotti caratterizzati da complessità. A queste si aggiungerà l’ulteriore specializzazione di **videomaker**, determinata dal consolidamento di una rilevante esperienza di produzione nella fase di ideazione e realizzazione dei prodotti audio/video, cui corrisponderà il riconoscimento del livello 2 di inquadramento. Sempre in ambito editoriale, è previsto l’inquadramento al livello 2 degli **assistenti ai programmi che svolgono mansioni di curatore**. Gli interventi di armonizzazione da effettuare nella fase transitoria verranno definiti in base all’esito della mappatura relativa all’area editoriale (“*Registro delle Professioni*”).
- Nell’ambito delle **Sedi Regionali, gli specializzati della produzione** che svolgono le “mansioni aggiuntive di ripresa” e che utilizzano inoltre, nell’ambito della produzione delle news, le tecnologie “leggere” di ripresa, montaggio e trasmissione potranno accedere al profilo di **tecnico della produzione** previo accertamento di idoneità e con mantenimento delle mansioni di specializzato (per chi già svolge le predette attività, il cambio qualifica potrà essere effettuato dal 1/1/2019). Inoltre, i **tecnici della produzione di livello 3** che abbiano consolidato una rilevante esperienza *multiskill* nelle sedi - previa valutazione positiva del Responsabile - accederanno al livello 2<sup>1</sup>.

#### UNIONI CIVILI

In relazione alla disciplina di legge sulle unioni civili, si estendono ai contraenti unione civile permessi e assegno di nuzialità già previsti per i dipendenti contraenti matrimonio.

#### CONGEDI E PERMESSI

- Sarà possibile **fruire congiuntamente** al periodo feriale dei PR e dei PF e saranno tutti frazionabili (un quarto o metà del normale orario giornaliero);
- per sottoporsi a **visite mediche**, coloro che avranno esaurito PR e PF spettanti per l’anno e non abbiano più di 10 giorni di ferie relative ad anni precedenti, a fronte della produzione di idonea documentazione relativa alla visita effettuata, potranno fruire di permessi retribuiti frazionabili entro il limite annuo di 2 giorni;
- in considerazione della difficile riprogrammazione di **visite mediche presso strutture pubbliche**, si assicura la massima tutela nel garantire, compatibilmente con le esigenze di servizio, la possibilità di assentarsi utilizzando ferie, permessi o effettuando carenze orarie (POH) da recuperare (ROH), che non concorreranno al conteggio del numero complessivo del mese (massimo 8) se supportate da adeguata documentazione medica;
- raddoppio del periodo di **congedo per cura** escluso dal computo della malattia (da 30 a 60 giorni) per i lavoratori affetti da una invalidità civile con riduzione della capacità lavorativa almeno pari al 51% e, sempre per questi ultimi, **numero massimo mensile di ritardi nell’entrata** in servizio consentiti nel mese (POH) incrementato di 2 unità (da 8 a 10).
- a decorrere dal 1/7/2018 introduzione del **frazionamento a ore del congedo parentale**, eventualmente fruibile anche contemporaneamente da entrambi i genitori.

<sup>1</sup> In fase di prima applicazione verranno assegnati al livello 2 i tecnici con una anzianità di almeno 5 anni nel livello, che abbiano maturato una rilevante esperienza multifunzione.

#### **CESSIONE FERIE**

Per **gravi condizioni di salute** di figli, coniugi, conviventi di fatto, genitori o per assenze dovute alla condizione di maternità/paternità fino ai 12 anni dei figli, nel solo caso in cui si sia integralmente esaurita la spettanza annua (FE + PF + PR), sarà possibile ottenere fino ad un massimo di ulteriori 30 giorni annui, se ceduti volontariamente in ottica solidaristica da colleghi che dispongano di giornate residue di ferie o permessi eccedenti il periodo minimo di legge (4 settimane).

#### **PERSONALE TURNISTA**

A decorrere dalla data di sottoscrizione dell'accordo, superamento della prassi in base alla quale in ciascun anno il personale turnista viene previsto - senza dar luogo a recupero - per lo stesso numero di volte del personale non turnista.

#### **ASSUNZIONE DEL CONIUGE O DEL FIGLIO MAGGIORENNE**

Compatibilmente con le esigenze aziendali e in armonia con il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, impegno ad **inserire in Azienda il coniuge o il figlio maggiorenne di lavoratori deceduti** in costanza di rapporto di lavoro in situazioni particolari adeguatamente certificate.

#### **MOLESTIE E VIOLENZE SUI LUOGHI DI LAVORO**

Impegno a recepire i contenuti dell'accordo quadro sottoscritto dalle rappresentanze di Confindustria e delle OO.SS. maggiormente rappresentative in data 25 gennaio 2016, nonché quanto previsto all'art. 24 del D.lgs. 15 giugno 2015 n. 80 e adottare misure adeguate atte a prevenire e a perseguire tali illeciti comportamenti.

#### **WELFARE**

Impegno ad implementare un sistema strutturato ed innovativo per fornire servizi di *welfare* ai dipendenti, attraverso la definizione di un **"Piano di Welfare"** da **gestire con una piattaforma informatica** fornita da un soggetto esterno specializzato, avvalendosi del regime fiscale e contributivo previsto dalle vigenti disposizioni di legge e prevedendo un contributo aziendale per ciascun dipendente.

Sin qui le principali evidenze. Per chi volesse approfondire questi ed altri aspetti, Vi segnalo che è disponibile su Raiplace la versione integrale dell'accordo.

**RAI-Radiotelevisione italiana**  
**Risorse Umane e Organizzazione**  
**Relazioni Industriali**  
*(Marco Anastasia)*

**Tabelle allegate**

**Tab. 1a - Incremento retributivo mensile**

<b>LAVORATORI IN SERVIZIO A TI ALLA DATA DEL 6/4/1995</b>						
<b>Livello</b>	<b>INCREMENTI</b>			<b>NUOVI VALORI</b>		
	<b>EDR dal 1/7/18</b>	<b>Minimi dal 1/7/18</b>	<b>Minimi dal 1/1/19</b>	<b>EDR dal 1/7/18</b>	<b>Minimi dal 1/7/18</b>	<b>Minimi dal 1/1/19</b>
A	€ 13,66	€ 27,33	€ 27,33	€ 75,15	€ 1.553,80	€ 1.581,13
1	€ 12,55	€ 25,09	€ 25,09	€ 69,01	€ 1.429,83	€ 1.454,92
2	€ 11,68	€ 23,35	€ 23,35	€ 64,23	€ 1.330,34	€ 1.353,69
3	€ 10,81	€ 21,61	€ 21,61	€ 59,44	€ 1.230,76	€ 1.252,37
4	€ 10,00	€ 20,00	€ 20,00	€ 55,00	€ 1.140,93	€ 1.160,93
5	€ 9,25	€ 18,51	€ 18,51	€ 50,90	€ 1.046,58	€ 1.065,09
6	€ 8,39	€ 16,77	€ 16,77	€ 46,12	€ 954,12	€ 970,89
7	€ 7,76	€ 15,53	€ 15,53	€ 42,70	€ 886,02	€ 901,55
8	€ 7,02	€ 14,04	€ 14,04	€ 38,60	€ 798,75	€ 812,79
9	€ 6,21	€ 12,42	€ 12,42	€ 34,16	€ 708,79	€ 721,21

**Tab. 1b - Incremento retributivo mensile**

<b>LAVORATORI IN SERVIZIO A TI SUCCESSIVAMENTE AL 6/4/1995</b>				
<b>Livello</b>	<b>INCREMENTI</b>		<b>NUOVI VALORI</b>	
	<b>Minimi dal 1/7/18</b>	<b>Minimi dal 1/1/19</b>	<b>Minimi dal 1/7/18</b>	<b>Minimi dal 1/1/19</b>
A	€ 40,99	€ 30,06	€ 1.567,46	€ 1.597,52
1	€ 37,64	€ 27,60	€ 1.442,38	€ 1.469,98
2	€ 35,03	€ 25,69	€ 1.342,02	€ 1.367,71
3	€ 32,42	€ 23,78	€ 1.241,57	€ 1.265,35
4	€ 30,00	€ 22,00	€ 1.150,93	€ 1.172,93
5	€ 27,76	€ 20,36	€ 1.055,83	€ 1.076,19
6	€ 25,16	€ 18,45	€ 962,51	€ 980,96
7	€ 23,29	€ 17,08	€ 893,78	€ 910,86
8	€ 21,06	€ 15,44	€ 805,77	€ 821,21
9	€ 18,63	€ 13,66	€ 715,00	€ 728,66

**Tab. 2 - Nuove figure identificate come Quadri B**

BUILDING MANAGER SEDI REGIONALI*
COORDINATORE TECNICO PONTI MOBILI DEI CENTRI DI PRODUZIONE
COORDINATORE AL MONTAGGIO
COORDINATORE TECNICO LAVORAZIONI E PIANIFICAZIONI TECA CENTRALE
COORDINATORE TECNICO PRESIDIO CANALE RADIO
COORDINATORE TECNICO PRODUZIONE NEWS
RESPONSABILE "SERVICE TECNICO-AMMINISTRATIVO" DI RAI WAY
SCENOGRFO

\* laddove il lavoratore abbia svolto per almeno 5 anni l'incarico ricoprendo contemporaneamente anche il ruolo di coordinatore servizio prevenzione e protezione

**Tab. 3 - Riclassificazione dei profili professionali**

DECORRENZA	VECCHIO PROFILO	NUOVO PROFILO
28/02/2018	ADDETTO ALLA POST-PRODUZIONE	VIDEOGRAFICO
	COMPOSITORE VIDEO	
	ADDETTO AI COSTUMI	SPECIALIZZATO DEI COSTUMI
	SARTO TAGLIATORE	
01/01/2022	PROGRAMMISTA REGISTA	PROGRAMMISTA MULTIMEDIALE
	ASSISTENTE AI POGRAMMI	
	AIUTO REGISTA-ASSIST. ALLA REGIA	
	IMPIEGATO (presso Testata)	ASSISTENTE DI REDAZIONE
	ASSISTENTE AI PROGRAMMI (presso Testata)	
	DOCUMENTATORE (presso Testata)	
	DOCUMENTATORE (ambiti diversi da Testata)	DOCUMENTATORE/ARCHIVISTA

**Tab. 4 – Profili eliminati**

ASSISTENTE ALLA REGIA RF
ASSISTENTE EDILE
MODELLATORE
MODELLINISTA
OTTIMIZZATORE RF
OTTIMIZZATORE-COORDINATORE TV
TAPPEZZIERE
TIPOGRAFO-TITOLISTA SPECIALIZZATO STAMPATORE